



ВАЛЬЦОВКА

№31 (8706)

23 августа 2019 года

корпоративная газета
Трубной
Металлургической
Компании

2 Уроки риторики для молодежи
Заводчане отработали навыки ораторства

3 Программа от разработчиков
Выполнен мониторинг объектов ИТ-систем

4 Рыцарские бои под Таганрогом
Как металлурги на фестиваль ездили



4 Фестиваль в честь памятной даты
76-летию освобождения Таганрога посвящается

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ



Подробности на стр. 2

Совещание руководителей технического блока ТМК – эффективная площадка для взаимодействия и выработки идей

Стратегическое ускорение

Как укрепить позиции компании на рынке, эффективно и быстро отвечать на вызовы современности – эти вопросы обсудили участники совещания технического блока и служб качества предприятий ТМК.

КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРСЛЕТ

В атмосфере дружбы

В минувшие выходные в традиционном месте у Белых Камней в окрестностях Каменска-Уральского Синарский трубный завод провел туристский слет «Дружба-2019».

В турслете участвовали 16 команд предприятий ТМК и Группы Синара. На берегу реки Каменки собрались работники Синарского трубного (СинТЗ), Северского трубного (СТЗ), Орского машиностроительного заводов (ОМЗ), «Уральских Локомотивов», ТМК ЧЕРМЕТ, а также сборные ветеранов СинТЗ и выделившихся предприятий.

На открытии участников и гостей «Дружбы-2019» поприветствовали заместитель генерального директора ТМК по организационному развитию – директор дирекции по персоналу и социальной политике Денис Нестеров и руководители СинТЗ.

Программа включала в себя тактико-техническую туристскую полосу препятствий, лично-командные соревнования по спортивному ориентированию и скалолазанию и другие спортивные и развлекательные мероприятия. Особое внимание уделили противопожарной безопасности – на поляне дежурили расчеты ведомственной пожарной команды СинТЗ.

Кубок победителя в общекомандном зачете, как и в 2018 году, завоевала команда ремонтно-технического центра «Синара». Второе место у обособленного подразделения ТМК, третье – у СТЗ.

Татьяна Андреева



ГЛАВНЫЕ СОБЫТИЯ

МОДЕРНИЗАЦИЯ В ДЕЙСТВИИ

Специалисты электрического цеха ТАГМЕТа осуществили модернизацию подстанции Т-21. Выполнена замена проходных фарфоровых изоляторов, выработавших свой ресурс, на современные – с RIP-изоляцией. Новое оборудование обладает большей изолирующей способностью, механической прочностью, устойчивостью к перепадам температур и воздействиям загрязняющих веществ. В результате технического перевооружения линии электропередач значительно повысилась надежность электроснабжения трубопрокатного цеха.

▶ стр. 3



С ТВОРЧЕСКИМ ПОДХОДОМ

Семеро уральских художников и фотографов приняли участие в арт-резиденции, которую провела Sinara Art Gallery. В течение недели они творили в стенах Научно-технического центра (НТЦ) ТМК в Сколково. За вдохновением приезжали на Северский и Синарский трубные заводы. По итогам арт-резиденции будет создано около 20 живописных работ и 24 фотографии, которые украсят интерьеры НТЦ ТМК.

ОСВОИЛИ НОВУЮ ПРОДУКЦИЮ

В трубопрокатном цехе №1 СТЗ начали производство опытно-промышленной партии обсадных труб группы прочности Е диаметром 178 мм с резьбовым соединением ОТТГ. Особенностью его конструкции является повышенная герметичность плюс высокая сопротивляемость растягивающим нагрузкам. Для производства был определен оптимальный состав стали, разработана технология горячего проката и калибровки, подобран режим термообработки, технология нарезки и свинчивания.



ИДЕИ В ДЕЛЕ

В прошлом году в приложении «Горизонты» был запущен раздел, в котором каждый сотрудник может высказать предложения по улучшению работы предприятия в трех направлениях: Форум «Горизонты», управление предприятием, а также технологии и производство. Вот что из этого вышло.

Сначала была идея

Мысль внедрить раздел «Есть идея» появилась в середине 2018 года. «Сотрудники ТМК – люди инициативные, любящие и знающие свои предприятия, любопытные и открытые. Мы подумали, что будет здорово создать на нашей площадке специальный ресурс для выдвигания новых идей», – поделилась участником МобИ-команды Любовь Терехова.

Проект был быстро реализован, раздел заработал в октябре 2018 года. На сегодняшний день получено свыше 50 предложений. Это хорошо аргументированные идеи, которые действительно могут принести пользу компании.

«Хочется отметить, что сотрудники подходят к вопросу творчески, и, что самое приятное, очень серьезно. Видно, что люди хотят что-то улучшить. Важно, что предложения поступают и от сотрудников ТМК, и от сотрудников Группы Синара, и многие из них могут легко масштабироваться. Иногда свежий взгляд со стороны человека, не задействованного в процессе, помогает нам переосмыслить какие-то вещи и по-новому взглянуть на проблему. Поэтому мы бережно изучаем каждое предложение», – рассказал вице-президент ТМК Андрей Каплунов.

Да будет улучшение!

Все отобранные идеи из раздела, посвященного Форуму «Горизонты», организаторы постарались реализовать уже в этом году. «Мы рассмотрели все предложения и очень многое приняли на вооружение, будем внедрять те, которые помогут сделать наши юбилейные «Горизонты» еще интереснее, насыщеннее и ярче», – прокомментировала директор Корпоративного университета ТМК2У Елена Позолотина.

Вот лишь малая часть уже принятых идей:

■ Алена Яковлева (ВТЗ) предложила включить комментарии к фотографиям на время конференции, и с июля 2019 года вы можете комментировать любую новость или пост. Еще одна идея Алены – тематические мастер-классы по направлению секции. Идея будет воплощена уже на Форуме-2019!

■ Предложение Азамата Ерболата (ТМК-Казтрубпром) – добавить в программу больше конкурсов по разным направлениям и видам активностей – также принято! В этом году форумчан ждет и пляжный волейбол, и английский язык, и танцы, и многое другое.

■ Владислав Тищенко (ЦИР СТМ) и Алексей Фомин (СинТЗ) предложили добавить в программу Форума «Горизонты» больше спортивных и командных состязаний, и организаторы XV Форума учли это. Мы благодарны всем, кто подает свои идеи. «Есть идея» дает возможность абсолютно каждому из вас выдвигать свои предложения и быть услышанным теми, кто принимает решения. Нашей ТМК-семье важен и значим каждый сотрудник, и каждый может сделать жизнь своего предприятия лучше. Достигай большего! Влияй! КУ ТМК2У

ИТОГИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Стратегическое ускорение

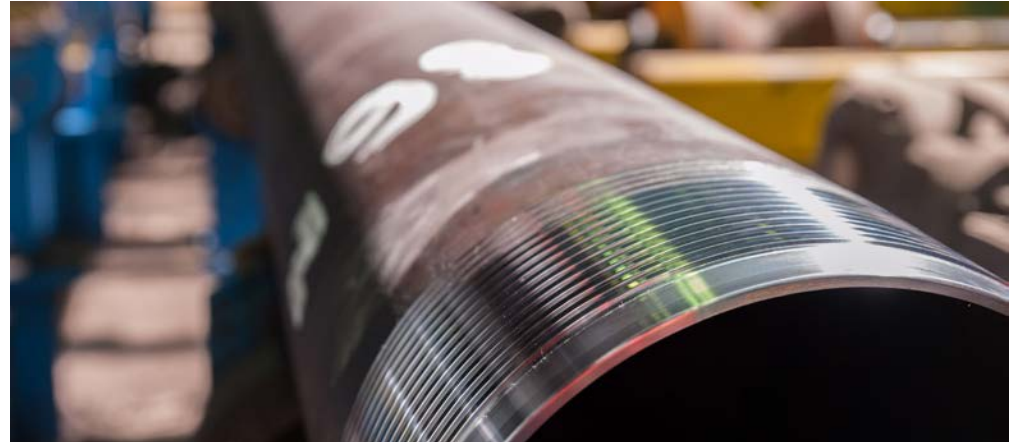
Встреча руководителей технического блока и служб качества предприятий ТМК прошла на ВТЗ. Вектор работы совещания задал его председатель, первый заместитель генерального директора – главный инженер Вячеслав Попков. В самом начале встречи он отметил, что рыночная ситуация ставит новые задачи, которые требуют эффективных инновационных решений. При этом скорость их принятия должна увеличиваться.

На совещании большое внимание было уделено вопросам разработки новых продуктов и технологий, расширения сервисного предложения, внедрению цифровых решений и проектов улучшений, повышающих эффективность производства. Эти меры, согласно основным направлениям стратегии развития ТМК, позволят укрепить лидерские позиции компании в сегменте высокодоходной нишевой продукции. Как всегда, в числе приоритетных тем совещания были вопросы охраны труда и экологической безопасности.

В качестве примера перспективного использования цифровых технологий при освоении новых видов продукции был рассмотрен опыт СТЗ по созданию цифрового двойника – компьютерной модели для настройки оборудования для производства труб с уникальным премиальным резьбовым соединением ТМК UP CENTUM. Применение цифровых технологий позволило сэкономить время и ресурсы на запуск данной продукции.

Особое внимание уделили и повышению эффективности производства как ключевой задаче развития корпоративной системы улучшений. В этом направлении беспорным лидером признали ВТЗ: завод инициирует большое количество идей по применению методик бережливого производства. Участникам представили недавно стартовавший на предприятии новый функциональный проект трансформации производственных процессов в электросталеплавильном цехе.

Сергей Чикалов, заместитель генерально-



Производство труб с премиальным резьбовым соединением ТМК UP CENTUM на СТЗ освоили в июне этого года в трубопрокатном цехе №1

го директора ТМК по научно-техническому развитию и техническим продажам, презентовал на совещании Стратегию научно-технического развития ТМК на 2020–2027 гг. Она предполагает достижение точных количественных показателей для укрепления лидерских позиций компании и содержит ряд предложений по развитию продуктовой линейки, реализации программы быстрого запуска инвестиций, расширению сервисного направления. Большая роль в достижении поставленных целей отведена научно-техническому исследованию, взаимодействию в этом направлении с ключевыми клиентами. Расширить эти возможности, по словам Сергея Чикалова, поможет научно-техниче-

ВЫЕЗДНОЕ СОВЕЩАНИЕ руководителей технического блока и служб качества предприятий ТМК проводится дважды в год. В этот раз в его работе приняли участие около 70 представителей Российского и Европейского дивизионов ТМК. За три дня было представлено 12 докладов, 8 отчетов технических служб по итогам первого полугодия 2019 года и организована работа 8 фокусных групп.

ский центр ТМК в Сколково, запуск которого намечен на IV квартал 2019 года.

– Добыча нефти и газа становится все более сложной, наукоемкой, увеличивается доля горизонтального бурения, разработка месторождений идет в труднодоступных местах при воздействии агрессивных сред. ТМК оперативно реагирует на требования основных потребителей – нефтегазодобывающих компаний – мы разрабатываем новые марки стали, обладающие повышенной коррозионной стойкостью, предлагаем новые виды продукции, инженерные решения. ТМК поставляет не только трубную продукцию под технические требования заказчика, но и сервисные услуги – специалисты ТМК Нефтегазсервис-Бузулук работают на месторождениях, участвуют в спуске буровых колонн, помогают в их обслуживании. Такие услуги повышают удовлетворенность клиентов ТМК, что полностью соответствует миссии компании. Совещание технических руководителей ТМК – составная часть этого процесса, здесь мы можем сверить свои позиции, придать ускорение перспективным направлениям и двигаться дальше, – прокомментировал Вячеслав Попков.

Ольга Михайлова

ОБУЧЕНИЕ

Горизонты-2019: учимся выступать

В Сочи для участия в молодежном форуме «Горизонты» от ТАГМЕТА отправляются 60 молодых заводчан, которые представят 56 докладов.



Ольга Рудь (в центре) – автор программы тренинга по ораторскому искусству

Сложную науку публичных выступлений молодым металлургам помогает освоить замначальника управления развития и привлечения персонала – начальник отдела оценки и развития персонала, бизнес-тренер корпоративного университета ТМК2У Ольга Рудь. Многие из участников представляют свои проекты впервые. Слушатели тренинга, благодаря этой авторской программе, понимают, как презентовать идею, удержать внимание статусной комиссии и

аудитории и при этом глазом не моргнуть, не растеряться в ответственный момент, уложиться в регламент.

Теория тут же закрепляется практикой: к примеру, ты выступаешь с докладом, а слушатели демонстрируют рассеянное или полное невнимание. Как себя вести в такой ситуации? И вот уже участники тренинга отрабатывают навыки стрессоустойчивости и актерского мастерства, используют собственные поведенческие «фишки», анализируют действия коллег.

Презентация доклада на форуме «Горизонты» – первый профессиональный экзамен для студентов вузов, нынешних участников тренинга.

– В 2019 году я впервые выступил в заводской конференции, – делится впечатлениями студент ЮРГПУ Дмитрий Резван. – Секция «Автоматизация производства», а мой проект – «Интеллектуальная система распознавания поверхностных дефектов труб», который позволит улучшить качества основной продукции предприятия. На форуме в Сочи представлю эту же тему, но доработанную. Все тренинги по этому поводу для меня интересны. Презентация – готова, а вот как вести себя перед членами жюри – надо, конечно, поучиться.

Основы риторики и управленческие навыки, четкая структура публичного выступления, визуализация информации, и еще многое другое. Каковыми же будут критерии высокой экспертной оценки? – заинтересует ли жюри новизна идеи, ее экономическая или имиджевая составляющая? Или все-таки залогом успеха станут они сами, умеющие убедить, доказать, удивить, презентовать не только идею, но и самого себя – уверенного, сильного духом уникального специалиста, работающего в общей команде ТМК.

ПРОИЗВОДСТВО

Модернизация в действии



Специалисты участка по обслуживанию сетей и подстанций

стр. 1 На ТАГМЕТе впервые силами заводских энергетиков произведена замена проходных изоляторов. Это оборудование на предприятии используется для подключения вводов подстанций, от которых запитаны производственные цехи и подразделения.

Подстанция Т-21 была введена в работу в 1986 году, установленные на ней изоляторы устарели физически и морально. В ходе осуществленных работ выполнена замена фарфоровых изоляторов, выработавших свой ресурс, на современные аналоги с RIP-изоляцией. Новая изоляция имеет в сравнении с прежней существенные преимущества. В частности, это высокая устойчивость к погодным явлениям, высокая гидрофобность (способность поверхности собирать воду в капли и не пропускать внутрь), простота монтажа, устойчивость к ударным и вибрационным воздействиям. Кроме того, RIP-изоляция исключает применение трансформаторного масла в качестве изоляционного компонента, что значительно повышает удобство эксплуатации вводов.

Замену проходных изоляторов производили специалисты участка по обслуживанию сетей и подстанций, работники подрядной организации «Рэм-СтройТранс» (РСТ) под руководством старшего мастера электрического цеха (ЭлЦ) Евгения Макарова. Работы проходи-

ли на высоте более 18 метров, с использованием специализированной техники и оборудования.

– Для нас это была интересная работа, получен уникальный опыт, – говорит Евгений Макаров. – Все виды работ заранее были распределены между членами бригады: все знали, у кого какая задача, и, если что, всегда готовы были прийти на помощь. Мы всегда предельно внимательны и работаем по правилам. Ответственность в нашей профессии очень высока, поэтому старались делать все быстро. Вместе с четким алгоритмом работ необходимо было строго соблюдать требования безопасности при работе с электричеством и правила работы на высоте, применять предусмотренные для данных работ средства индивидуальной защиты. Сложные условия требуют слаженной работы бригады. В числе работников, привнесших большой вклад в реализацию проекта электромонтеры ЭлЦ Сергей Горелик, Юрий Прудников, Николай Гайдаченко, Александр Виктор.

Серьезный экзамен на профессионализм коллектив электрического цеха, осуществив модернизацию Т-21, сдал отлично. Впереди – много интересной работы и новых проектов.

Ирина Кирповская



АЛЕКСАНДР ЦВЕТКОВ,
начальник
электрического цеха

ПОДСТАНЦИЯ Т-21 – это важнейший энергообъект предприятия, поэтому значимость работ по модернизации проходных изоляторов очень велика. Подстанция Т-21 обеспечивает электроснабжение производств трубокатного цеха. Модернизация прошла в сжатые сроки без остановки основного производства. Это первый этап последовательной замены на предприятии фарфоровых изоляторов на твердую RIP-изоляцию, как наиболее надежную и перспективную.

ИННОВАЦИИ

В постоянном развитии

Специалисты управления информационных технологий (УИТ) реализовали пилотный проект системы комплексного мониторинга ИТ-инфраструктуры и ИТ-систем на базе платформы программного обеспечения ведущего российского разработчика Tibbo.

В рамках проекта выполнено логическое проектирование системы, в ходе которого были учтены требования в части мониторинга ИТ-инфраструктуры и ИТ-систем, а также требования по визуализации данных. Работы проводились специалистами ИНЛАЙНГРУП при тесном взаимодействии с работниками УИТ. Интенсивное сотрудничество позволило реализовать оптимальные решения с учетом существующей практики работы ИТ-службы специфики ИТ-систем компании.

Выполнен проактивный мониторинг объектов ИТ-инфраструктуры и ИТ-систем. Также реализована интеграция с действующими системами мониторинга. По результатам пилотного проекта разработаны информационные панели для основных ИТ-систем заказчика с индикацией по ключевым показателям работы компонентов ИТ-систем.

В процессе работы над проектом специалисты сошлись во мнении, что стандартный набор

решений не удовлетворяет в полной мере всем требованиям к системе. В связи с этим, набор стандартных модулей мониторинга и представлений визуализации данных был дополнен разработками программистов ИНЛАЙН.

Дальнейшее развитие проекта предоставляет возможность создания системы зонтичного мониторинга и информационных панелей с интегрированной отчетностью для ИТ-руководителей. Объединение систем мониторинга и управления эксплуатацией ИТ будет способствовать повышению осведомленности ответственных лиц о текущем состоянии процессов, информационных систем и оборудования, значительно улучшая эффективность взаимодействия ИТ и бизнес-подразделений. Кроме того, существенно снижается время принятия оперативных и стратегических решений путем сокращения времени на выявление инфраструктурных сбоев и поиск основных причин возникновения проблем.



БОРИСЛАВ ШЕВЫРЕВ,
начальник
УИТ

В РЕЗУЛЬТАТЕ ПОСТРОЕНИЯ системы комплексного мониторинга был внедрен подход к созданию единой точки контроля и управления информационными ресурсами ТАГМЕТа. ИТ-служба получила возможность предупредить вероятное возникновение сбоев, оперативно их локализовать и тем самым сократить простои, снизить потери рабочего времени персонала и повысить доступность ИТ-систем.

ОФИЦИАЛЬНО



НОВОЕ В КОЛДОГОВОРЕ

Управляющий директор ТАГМЕТа Сергей Билан и председатель профсоюзного комитета предприятия Денис Рудь подписали постановление о внесении изменений в коллективный договор завода.

Согласно документу, в раздел колдоговора о дополнительных льготах работникам добавлен пункт (14.8) о транспортном обслуживании. «В связи с особенностями специфики производства, продолжительностью технологического процесса и установления непрерывных графиков сменности в ПАО «ТАГМЕТ», администрация заключает договоры с перевозчиками, имеющими право на оказание пассажирских услуг, для обеспечения перевозки работников завода к месту работы и обратно:

- с МУП «Трамвайно-троллейбусное управление» на один маршрут трамвая после окончания работы в вечернюю смену;
- с автоперевозчиками Таганрога на шесть маршрутных такси для перевозки работников, живущими за пределами города Таганрога, после окончания работы в вечернюю смену и к началу работы в ночную смену (район КПП-12 и КПП-13)».

Кроме того, пункт 2.4.1 правил внутреннего трудового распорядка утвержден в новой редакции. «При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предоставляет в отдел кадрового администрирования:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в формате электронного документа;
- документы воинского учета – для военнообязанных лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний, при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки».

COMPLIANCE

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Работники компании и партнеры могут сообщить об известных им фактах умышленного причинения ущерба ТМК.

Телефон доверия:
8-800-700-80-72 (звонки записываются на автоответчик круглосуточно. Звонок из любой точки страны бесплатный)

E-mail: 8072@tmk-group.com

ФЕСТИВАЛЬ

Не перевелись рыцари на Дону

В минувшие выходные в селе Покровское, на территории парка «Санрайз» прошел фестиваль Средневековья «Время мечей».



Поединок средневековых воинов



Рыцарь без страха и упрека

Среди таганрогских металлургов оказалось много любителей экзотики, истории, рыцарских поединков, поэтому такой фестиваль они пропустить никак не могли – приехали семьями и с друзьями.

Фестиваль превратил «Санрайз» в место средневековых реалий с рыцарскими боями, аутентичной музыкой и кухней. Целый день зрители знакомились с бытом и бесхитростными средневековыми развлечениями, а реконструкторы этот быт (и развлечения) обеспечивали. В этом году в фестивале участвовали представители исторических клубов из Неклиновского района, Ростова-на-Дону, Таганрога, Волгодонска, Новочеркаска, Азова и Донецка.

В развернутом средневековом лагере проводились турниры по историческому средневековому бою с использованием настоящего затупленного оружия на специально оборудованной площадке – ристалище. Рыцари, закованные в латы, сражались в формате один на один, два на два, бугурт (стенка на стенку). Заранее оговоренного сценария в сражениях не предполагалось – была настоящая битва – поэтому наблюдать за боем было очень интересно.

Кроме того зрителей турнира ожидало множество интерактивных площадок. Гости фестиваля могли полюбоваться красивыми костюмами и доспехами, стать участниками различных состязаний. Интересно было пообщаться с людьми,

увлеченными историей Средневековья, насладиться яркими выступлениями фольклорных и этнографических коллективов, приобрести эксклюзивные изделия мастеров и ремесленников из разных уголков Дона, славившегося в свое время своими степными устоями жизни и искусством владения холодным оружием. На фестивале можно было узнать и секреты мастерства на мастер-классах по кузнечному делу, ткачеству, изготовлению игрушек из соломы и глины, приобрести эксклюзивные изделия мастеров и ремесленников. Занятно было потренироваться в стрельбе из лука и арбалета.

Как признавались участникам фестиваля, для воссоздания средневекового колорита понадобились месяцы кропотливой работы. К примеру, реконструкция исторического костюма – занятие не для тех, кто ищет легкие пути. Мастер не имеет права заменить вид ткани, упростить крой или опустить какие-то детали.

– Если это реконструкция, то материалы только натуральные. В среднем, выходит около трех месяцев ручной работы, – рассказала о подготовке своего костюма Антонина, участница коллектива реконструкции средневековых танцев.

Откуда у него появилось увлечение стариной никто из опрошенных нами участников фестиваля объяснить не смог: ни реконструктор, ни рыцарь, ни простой поклонник Средневековья. Все сошлось в одном – это образ жизни.



Кузнечных дел мастер



Прекрасная амазонка



Быт Средневековья



Участница фестиваля в историческом костюме

НОВОСТИ



В ЧЕСТЬ ПАМЯТНОЙ ДАТЫ

Члены «Боевого братства» и участники поискового отряда предприятия примут участие в Донском военно-историческом фестивале, который пройдет 25 августа у села Самбек. В программе фестиваля: военно-историческая реконструкция «Бои на южном направлении – прорыв Миус-фронта», работа различных интерактивных площадок. – Сама реконструкция обещает быть масштабной и зрелищной, – говорит председатель «Боевого братства» предприятия Богдан Разумец. – Ожидается более 300 участников из 40 военно-исторических клубов Ростовской области и России. Вооружение и обмундирование Красной армии, Вермахта и Румынии, 12 единиц макетов боевой и другой техники. Фестиваль проходит второй раз и мы к нему готовились. Участвовали в реконструкции старой военной техники, ходили в поисковые экспедиции. На фестивале можно будет познакомиться с воинским искусством различных эпох, сделать фото в историческом костюме, а также познакомиться с древними ремеслами.

НОВОСТИ ТМК

САМАЯ
АКТУАЛЬНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ
О СОБЫТИЯХ
В КОМПАНИИ



КОРПОРАТИВНЫЙ КАНАЛ
www.youtube.com/user/OAOTMK

ВЕБ-САЙТ ТМК
www.tmk-group
(раздел
«Пресс-центр»)



Смотрите в выпуске 29 августа.
Все методики в одном месте. Для
оценки кадров на ТАГМЕТе открыли
Ассессмент-центр.

16+ Учредитель: Общество с ограниченной ответственностью «МедиаКом».

Адрес редакции: 105062, г. Москва, ул. Покровка, д. 40, стр. 2 «А».
E-mail: mediacom@tmk-group.com Адрес издателя: 347928, г. Таганрог, ул. Заводская, 1,
ПАО «Таганрогский металлургический завод».
Главный редактор: Ф.А. Клишкин, 8 (495) 775-76-00.
Корреспонденты – 55-20, 52-45, 25-32. E-mail: KravchenkoMV@tmk-group.com

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Ростовской области 17 марта 2016 г. Рег. номер ПИ № ТУ61-01213. Отпечатано в ООО «Издательство Лукоморье»: 347900, г. Таганрог, пер. Гоголевский, 15-7. Печать офсетная. Объем 1 п. л. Тираж: 2000 экз. Заказ №31. Время подписания в печать по графику в 16:00. Подписано в печать в 16:00. Еженедельник, выходит по пятницам. Распространяется бесплатно.